

Exemples d'objectifs pédagogiques de formations créées et animées :

« Vivre dans une période de changements et d'incertitudes »

Objectifs :

- Repérer les diverses réactions lors d'un changement majeur
- Découvrir les 5 stratégies possibles face au changement
- Explorer les défis et opportunités d'un changement non désiré
- Intégrer le bon équilibre Défi / Maîtrise des compétences dans la gestion du changement.

« Développer son leadership »

Objectifs :

- Identifier et développer des compétences de leader
- Développer et partager une vision commune
- Expérimenter une méthode collaborative pour fédérer son équipe dans la gestion de projet.

« Communication et pilotage de la performance »

Objectifs :

- Développer ses compétences en communication managériale
- Déléguer, fixer des objectifs et conduire des entretiens individuels de suivi de la performance.

« Manager-coach développeur de talents »

Objectifs :

- Repérer et faciliter les situations propices à cette attitude managériale
- Adopter les bonnes postures d'un manager-coach
- S'approprier les techniques d'entretiens et outils adaptés.

« Optimiser sa communication et son relationnel avec l'Ennéagramme »

Objectifs :

- Comprendre le fonctionnement de différents types de personnalité
- Développer une approche positive de la différence et de la complémentarité.
- Repérer et mieux gérer ses situations de stress.

« Gestion de conflit »

Objectifs :

- Dépasser les conflits interpersonnels en développant une communication assertive.
- S'approprier une méthode pour exprimer factuellement et clairement une situation, ses ressentis, ses besoins et être orienté solutions.